

Müjdat Gezen 70. yılında Cemal Reşit Rey'de düzenlenen törenle sahnelere veda etti:



Müjdat Gezen'in 70'inci sanat yılı çok sayıda davetlinin katıldığı törenle kutlandı. Gezen veda konuşmasında, "Bu zor bir meslek, çileli bir meslek. Çilesini de çektik, sefasını da sürdürdük. Şimdi artık dinlenme zamanı" ifadelerini kullandı.

Hadi bana eyvallah

Müjdat Gezen'in 70. Sanat Yılı töreni, İstanbul'daki Cemal Reşit Rey Konser Salonu'nda önceki gün düzenlenen etkinliklerle kutlandı. Programın sunuculuğunu Gezen'in eski öğrencilerinden İlker Ayar üstlendi. Törene, CHP Genel Başkanı Kemal Kılıçdaroğlu, eski TBMM Başkanı Hikmet Çetin, eski Genelkurmay Başkanı İlker Başbuğ, Atatürkçü Düşünce Derneği Başkanı Mustafa Hüsnü Bozkurt, CHP İstanbul İl Başkanı Canan Kaptancıoğlu, Cumhuriyet Vakfı Başkanı ve gazetemizin imtiyaz sahibi Alev Coşkun, gazetemizin Genel Yayın Yönetmeni Tuncay Mollaveisoğlu, Cumhuriyet gazetesi yazarları, **Koc Holding** Yönetim Kurulu Onursal Başkanı **Rahmi Koc** ile birlikte çok sayıda ünlü isim ve Gezen'in sevenleri katıldı. Yoğun programları nedeniyle törene katılamayan İstanbul Büyükşehir Belediye Başkanı Ekrem İmamoğlu ve İzmir Büyükşehir Belediye Başkanı Tunç Soyer de Gezen'e birer mektup gönderdi.

Etkinlik Gökmen

Ulu'nun yönetmenliğini yaptığı, Gezen'in hayatını konu alan belgeselle başladı. Yeşilçam'dan sahneler, izleyicilere duygusal anlar yaşattı.

Konuşmaların ardından kızı Elif Gezen'in çağrısıyla Müjdat Gezen alkışlarla sahneye geldi. Sahnelere veda eden Gezen jübile konuşmasında şu ifadeleri kullandı:

"Yazarım, seyredirim"

"Hani bir kaydırak vardır ya çocuk parklarında, küçük çocuklar o merdivenleri dakikalarca çıkar, sonra, bir iki saniyede iner. Ben o kaydırığın tam başındaki adamım. Oradan inişe böyle hızla geçiyorum. Yoruldum, dinleneyim. Öğrencilerimle oyun koyarım sahneye. Ben seyredirim, yazarım, onlar oynarlar ama artık sahneye çıkacak gibi hissetmiyorum kendimi. Bu gece kızım ile beraber en son oynadığımız oyun, Baba-Kız'dan bir bölüm oynuyoruz. Sonra hadi bana eyvallah. Bu zor bir meslek, çileli bir meslek. Çilesini de çektik, sefasını da sürdürdük. Artık dinlenme zamanı."

Tören, Müjdat Gezen Sanat Merkezi öğrencilerinin gösterisi ile sona erdi.

• İSTANBUL



'GÜLDÜREN, AĞLATAN DÜŞÜNDÜREN'

Belgesel gösteriminden sonra bir konuşma yapan CHP lideri Kılıçdaroğlu, sanatın ve sanatçının değerini tüm toplumun bilmesi gerektiğine dikkat çekti. Kılıçdaroğlu, "Bize, güldüren sanatçı olarak tanıtılır ama izlerken duygulandığımız anlar da oldu. Sanatçı bizi güldüren, ağlatan, düşündürten değerli bir insandır. Sanatın ve sanatçının önem kazandığı her toplum bir anlamda gelişmiş toplumdur. Gönül ister ki Türkiye'nin bu kabus atmosferinde her siyasetçi zamanının belli bir dilimini, sanatçıya ayırabilsin. Ama maalesef böyle bir ortam hemen hemen son 20 yılda hiç yaratılmadı" dedi.



Kemal Kılıçdaroğlu

'CUMHURİYET'TE HER GÜN BAL DAMLATIYOR'

Cumhuriyet Vakfı Başkanı ve gazetemizin imtiyaz sahibi Alev Coşkun yaptığı konuşmada "Müjdat Gezen 70 yıldan sonra 'Ben artık bu işi bırakıyorum ve jübilemi yapıyorum' diyor. Cumhuriyet gazetesi de yeni bir yazar kazandı. O benim çok eski arkadaşım. Başkanım Sayın Hikmet Çetin'in söylediği gibi işi bırakmamış oluyor. Cumhuriyet gazetesinde her gün bir damla bal damlatıyor. Hafta başında da genel bir yazı yazıyor. Gerçekten çok yakıştırlar birbirlerine. Cumhuriyet gazetesi ve Müjdat Gezen çok yakıştırlar birbirlerine" ifadelerini kullandı.



Alev Coşkun



arolat'ın kitaplığı



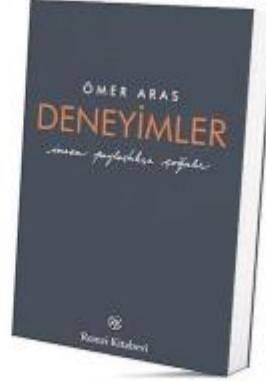
osmans.arolat
osman.arolat@nbe.com.tr

ömer aras'ın gençlere yol gösteren eğitim ve iş yaşamı

Ömer Aras'ın kitabını gençlere yol gösterici eğitim ve iş yaşamının karar aşamalarında önemseyecekleri bir deneyimler dizisinin yer aldığı bir çalışma olarak görüyorum.

Ömer Aras "Deneyimlerim" başlıklı kitabında bireysel gelişmesini, eğitim ve iş yaşamını açıklıkla yol gösterici şekilde anlatıyor. Yetişmesinde aile ve eğitimin temel taşlar olduğunu belirtiyor ve bunların önemine değiniyor. İnsanın paylaştıkça çoğalacağı ilkesiyle anılarını içtenlikle en samimi şekilde ortaya koyuyor.

Kitabın girişinde deneyimlerden doğan ilkelerin tamamen kişisel olduğunu okurun bu nedenle bazalarına veya hiçbirine katılamayacaklarını belirtileceklerinin altını çiziyor. Türkiye'de iş yaşamı boyunca çok sıra dışı olaylarla karşılaştığını ama bunları anlatan kitap sayısının yok derece az olduğunu belirtiyor. Bunun iş insanlarının yetişmesinde ders çıkaracakları



deneyimlere de ulaşmalarına engellediğini söylüyor.

Aras, kendisinde Türk iş insanlarına ait ilk kitabın gençlik yıllarında okuyup etkilendiği "Yahya Kemal Biyografisi" olduğunu söylüyor. Sonrasında Türkiye çok çalkantılı dönemler yaşanmasına karşın tanık olduğunu yazıya aktaranların sayısının çok düşük olduğunu belirtiyor. İş insanlarının yazdığı kitapları okur gözüyle deneyime dayalı yol gösterici öğretici kitaplar ve kişisel başarı yaşam öyküleri olarak iki gruba ayırıyor.

Ben, Ömer Aras'ın kitabını gençlere yol gösterici eğitim ve iş yaşamının karar aşamalarında önemseyecekleri bir deneyimler dizisinin yer aldığı bir çalışma olarak görüyorum.

Deneyimler,
Ömer Aras,
Remzi Kitabevi, 348 s.

Davos'ta liderlere "parçalanmış bir dünyada işbirliği" çağrısı yapılacak

— Baş tarafı birinci sayfada

WEF'ten yapılan açıklanaya göre, Almanya Başbakanı Olaf Scholz, AB Komisyonu Başkanı Ursula von der Leyen, Avrupa Parlamentosu (AP) Başkanı Roberta Metsola, Güney Kore Devlet Başkanı Yoon Suk Yeol, Güney Afrika Cumhurbaşkanı Devlet Başkanı Cyril Ramaphosa, İspanya Başbakanı Pedro Sanchez, İsviçre Konfederasyonu Başkanı Alain Berset, Azerbaycan Cumhurbaşkanı İlham Aliyev, Belçika Başbakanı Alexander De Croo, Kolombiya Cumhurbaşkanı Gustavo Petro, Kongo Demokratik Cumhuriyeti Cumhurbaşkanı Félix Tshisekedi, Finlandiya Başbakanı Santeri Marin, Yunanistan Başbakanı Kiriakos Mitsotakis,

İrlanda Başbakanı Leo Varadkar, Moldova Cumhurbaşkanı Maia Sandu, Fas Başbakanı Aziz Ahlouch, Hollanda Başbakanı Mark Rutte, Filipinler Devlet Başkanı Ferdinand Marcos, Polonya Cumhurbaşkanı Andrzej Duda, Sırbistan Cumhurbaşkanı Aleksandar Vucic, Tanzanya Devlet Başkanı Samia Suluhu Hassan ve Tunus Başbakanı Necla Bouden, foruma katılmayı sağlayacak İsviçre Parlamentosu, dünyanın dört bir yanından devletlerin katılacağı forumun güvenliğini sağlamak için ordudan 5 bin personel görevlendirildi. ABD İlim Özel Temsilcisi John Kerry, ABD Ulusal İstihbarat Direktörü (DNI) Avril Haines, ABD Çalışma Bakanı Marty Walsh, ABD Ticaret Temsilcisi Katherine Tai, Kanada Başbakan Yardımcısı ve Maliye Bakanı Chrystia Freeland, Çin

Başbakan Yardımcısı Lijiao He, Pakistan Dışişleri Bakanı Bilawal Bhutto Zardari, Avrupa Meclisi Başkanı Christine Lagarde'nın yanı sıra BM Genel Sekreteri Antonio Guterres, NATO Genel Sekreteri Jens Stoltenberg, Dünya Sağlık Örgütü (DSÖ) Genel Direktörü Tedros Adhanom Ghebreyesus ve Uluslararası Enerji Ajansı (IEA) Başkanı Fatih Birol ile iş dünyasından çok sayıda kişi de foruma katılacak isimlerin arasında yer alıyor. Forum kapsamında ekonomi başta olmak üzere Rusya-Ukrayna Savaşı, Covid-19 salgını, teknoloji, enerji, iklim değişikliği, sağlık, göç ve uluslararası kriz konuları oturumlarında öne çıkacak. Oturum başlıklarının arasında "mevcut enerji ve gıda krizlerini yeni bir enerji, iklim sistemi bağlamında ele alma", "yatırım,

ticaret ve altyapı sistemleriyle ilişkili mevcut yöleskenfiyasyon", "özel sektör inovasyonu ve direnç için öneki teknolojienden yararlanmaya yönelik yeni bir sistem", "yeni bir iş ve beceri sistemi bağlamında mevcut sosyal güvenliki açılırları", "çok kutuplu bir dünyada yeni bir dünya gövge işbirliği sistemi çerçevesinde mevcut jeopolitik riskler" bulunuyor. Dünyanın bir çok farklı bölgesinde değişik alanlarda sorunların yaşandığı döneminde gerçekleştirilecek forumda dünya liderlerine dahası sürdürülebilir ve dayanıklı bir dünya zeminliğii krizleri ve koordineli eylem fırsatlarını birleştire ele alma çağrısı yapılacak. 63 WEF Zirvesi, dünyanın karga karga olduğu acil sorunların üstesinden gelmek için çözümlere ve kama-özel işbirliğine odaklanacak.

Türkiye'den kimler katılıyor?

Türk iş dünyasından zirveye katılacak isimler ise şöyle: Aydem Enerji CEO'su İdris Küpell, CZD Holding Kurucusu ve Yönetim Kurulu Başkanı H. Cüneyd Zapsa, DEVA Partisi Başkanı Ali Babacan, Eczacıbaşı Holding CEO'su Atalay Gümmah, Enerjisa Enerji Yönetim Kurulu Başkanı Kramaz Zaimler, Hepsiburada Yönetim Kurulu Başkanı Hanzade Doğan, İşins Holding Yönetim Kurulu Başkanı Ahmet Ören, Kog Holding CEO'su Levent Çakaroglu, **Kog Holding** CFO'su Polat Şen, Limak Şirketler Grubu Yönetim Kurulu Başkanı Ebru Özdemir, Sabancı Holding CEO'su Cenk Alper, Türkiye Varlık Fonu Yönetim Kurulu Üyesi ve Genel Müdürü Arda Ermut ve MESS Yönetim Kurulu Başkanı Özgür Burak Aldok.



ŞİTLİKÇİ HİKÂYESİ

Mutlu işyerlerindeki dört CEO'dan biri kadın

Çalışanların motive, işine bağlı ve enerjik olmalarını sağlayacak bir çalışma deneyimini geliştirerek, bilişsel ve kurumsal büyümeyi destekleyecek bir yüksek performans kültürü oluşturmaya amaçlayan Happy Place to Work'ün, Türkiye'nin en mutlu işyerlerini ortaya koyduğu araştırmaya göre, mutlu işyerlerindeki her dört CEO/Genel müdürden biri kadın.

Verilere göre, Türkiye'nin En Mutlu

İşyerleri listesindeki 50 şirketten 12'si kadın CEO/Genel Müdür tarafından yönetiliyor. Kadın CEO/Genel Müdür tarafından yönetilen şirketler arasında Metro, GE, Yves Rocher, Türk Tübbi, Sanovel, Kolay Gebisi, Adeli, Cisco, Little Caesars, HIRI, TSKB ve Garanti Fİto yer alıyor. Türkiye'de, genel müdür yardımcılar dahil kadın üst düzey yöneticilerin oranının ise 1/20'nin altında olduğu görülüyor.

Kadın istihdam oranıyla yıldız oldular

Organize Sanayi Bölgeleri Üst Kurul'u (OSBÜK) tarafından organize edilen "OSB'nin Yıldızları Araştırması Ödül Töreni"nde üretici, istihdam sağlayan, ihracat yapan, Ar-Ge ile nitelikli üretim kabiliyetini geliştiren firmalar ödüllendirildi. Kullanıcılarına, çalışanlarına, doğaya ve topluma karşı sorumlu bir şirket olarak öne çıkan Porland, Organize Sanayi Bölgeleri Yönetim Kurulu tarafından "En Çok Kadın İstihdamı Sağlayan Firma" ödülünün sahibi oldu. Ödülü değerlendiren Porland Yönetim Kurulu Üyesi Sonay Keleşek, şunları söyledi:

"Kadın istihdamını her dönem gündemimde tutan Porland olarak 70 milyon üretim kapasitemizle, kadın



istihdamını ve kadınların iş gücüne katılımını artırmak için kadınlara daha fazla kariyer ve iş fırsatı sunmayı ana misyonlarımızdan biri olarak görüyoruz. Yüzde 60'a varan beyaz yaka kadın çalışan oranımızın yanı sıra, yönetim kurulumuzun yüzde 33'ünü, üretimimizin ise neredeyse yarısını kadınlar oluşturuyor. Kendimizi kadın dostu olarak tanımlıyor ve bununla da gurur duyuyoruz. Aldığımız bu ödülün aldığımız güce yeni dönemde de kadın çalışan sayımızı artırmaya devam edeceğimiz."

Kadın mühendisler "Turuncu Kanatlar" altında

Koçfinans, Koç Holding
Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Taahhütleri kapsamında sivil toplum kuruluşları ve Anadolu üniversiteleri ile iş birliği gerçekleştirilerek geleceğin kadın mühendislerinin gelişimine, "Koçfinans Turuncu Kanatlar Yıllık Hareketi" çatısı altında konumlanan mentorluk programı ve burs programı ile katkı sağlayacak.

Koçfinans, Koç Holding
Birleşmiş Milletler Kadın Birimi (UN Women) Nesiller Boyu Eşitlik Forumu'ndaki küresel liderliği doğrultusunda, teknoloji ve inovasyon alanında açıklaştığı toplumsal cinsiyet eşitliği taahhütleri kapsamında önemli bir adım atıyor. **Koçfinans**, sivil toplum kuruluşları ve Anadolu üniversiteleri ile iş birliği yaparak



şan oranına sahip olan **Koçfinans**, 2022 Mart ayında taahhütlerini açıklamış, teknoloji ve inovasyon alanında eşitlik yaklaşımına verdiği önemi vurgulamıştı. **Koçfinans**, bu kapsamda hayata geçireceği projelerle teknoloji ve inovasyon dünyasında kadın erkek eşitliğine ilişkin farkındalık yaratmayı, şirket genelinde yüzde 50 olan kadın çalışan oranını korurken, teknoloji ve inovasyon alanında kadın çalışan sayısını artırmayı taahhüt etmişti. 2022 Aralık ayında başlayan Mentorluk Programı kapsamında; ilk olarak Eskişehir Teknik Üniversitesi ve Samsun Öndokuz Mayıs Üniversitesi'nin mühendislik ve fen fakültelerinde eğitim gören, başarılı ve kariyer gelişimine açık 33 öğrenci, **Koçfinans** takımının oluşturduğu



11 kişilik mentorluk ekibinden bir akademisyen olarak mentorluk desteği alacak. Programı öncesinde mentee'lerin, mentorluk kavramını derinlemesine kavrayarak maksimum fayda edinmeleri amacıyla "Digitalica" tarafından hazırlanan mentor/mentee eğitimleri ile hem mentorların hem de mentee'lerin bilinci bir şekilde programdan verim alması amaçlandı. Programa katılan öğrenciler **Koçfinans**'ın BT ve Ar-Ge takımlarında kısa ve uzun dönem staj, uzaktan yan zamanlı çalışma imkanı ve **Koçfinans** bünyesinde istihdam edilmek üzere değerlendirilme şansı yakalayacak.

Beş yılda katlanacak

Toplumsal cinsiyet eşitliği taahhütleri dâhilinde genç kızların

yolunu açmak ve onlara umut vermekten ötürü çok mutlu olduklarını belirten **Koçfinans** Genel Müdürü Y. Pinar Kitapçı, şunları söyledi:

"2022 Mart ayında **grup** şirketlerimizin katılımı ile gerçekleştirdiğimiz basın toplantısında 'Toplumsal Cinsiyet Eşitliği' anlayışımızı duyurmuştu. Hemen akabinde **Koçfinans** olarak hızlı bir şekilde kendi odak alanımıza yoğunlaştık ve farklı modüllere sahip projeler tasarladık. Tasarladığımız projelerin de daha önce çalışanlarımızın duyarlılığından beslenerek yarattığımız **Koçfinans** Turuncu Kanatlar Yıllık Hareketi' çatısı altında konumlandık. Projelerin tasarlanmasından, koordine edilmesine kadar vizyonumuzun paylaşılan tüm paydaşlarımız ve çalışanlarımız süreçlerde aktif rol oynadı. Mentorluk Programı'nın çalışanlarımızın tam anlamıyla büyük bir heyecan yarattığını belirtmek isterim. Geleceği parlak 33 genç kızla çıktığımız bu yolculuğu, önümüzdeki beş yılda katlayarak büyütme istiyoruz. Mentorluk programımızda gençleri kendilerini **Koçfinans** takımının bir parçası olarak hissedecek, çevik çalışma prensibimizin her noktasını deneyimleyecek ve donanım kazanacak. Programdan mezun olan gençler iş hayatına bir adım önde, nitelikli ve yazılım yetkinlikleri, veri analitiği Ar-Ge konularında deneyim kazanmış bireyler olarak adım atacak. Önümüzdeki yıllarda Turuncu Kanatlar projemizin içeriğini farklı modüller ekleyerek daha fazla üniversiteli genç kıza ulaşmayı planlıyoruz."

Gelişime açık 33 öğrenci

Yüzde 50 kadın-erkek çalı-

1 milyonuncu Fiat Egea banttan indi

Tofaş fabrikasındaki üretim bandından inen 1 milyonuncu Egea, hibrit motor seçeneekli bir Cross oldu. 6 yıldır "Türkiye'nin En Çok Tercih Edilen Otomobili" olan Egea, marttan bu yana Sedan, Hatchback, Cross ve Cross Wagon gövde tiplerinde yeni nesil hibrit motor seçeneğiyle pazarda yerini alıyor.



Stellantis'in önde gelen üretim ve Ar-Ge merkezlerinden olan **Tofaş**'ın 1,2 milyar dolar yatırımla dünya pazarlarına sunduğu **Fiat Egea** ailesinin 1 milyonuncu otomobili üretildi. **Tofaş** fabrikasından banttan inen 1 milyonuncu **Fiat Egea**, "Cross Hybrid" oldu. Böylece, **Tofaş**'ta üretilen toplam araç sayısı da 6,8 milyonu aştı. Bursa'da geliştirilip üretilerek dünyanın pek çok farklı noktasına ihraç edilen **Fiat Egea**, ülkemizdeki rekor satışının yanı sıra 590 bin adetlik ihracat performansı ile da Türkiye'nin otomotiv ihracatına çok önemli bir katkı sağlıyor.

Fiat'ın 2019 yılından bu yana Türkiye toplam otomotiv pazarının lideri olduğuna değinen ve Egea modelinin bu başarıda önemli katkısı olduğunu söyleyen **Tofaş** CEO'su **Cengiz Erol**du, **Tofaş**'ın üretim ve Ar-Ge gücünü yansıtan Egea'nın, pazara sunulduğu günden itibaren, tam 6 yıldır "Türkiye'nin En Çok Tercih Edilen Otomobili" olduğunu ve başarısını Egea ailesine katılan yeni üyeler

ve hibrit motorlu versiyonlarıyla perçinlediğini söyledi.

"TÜRK OTOMOTİV SANAYİSİ İÇİN BİR KİLOMETRE TAŞI"

Eroldu "Egea, Türk otomotiv sanayisi için bir kilometre taşı, tamamen Türk müşterisinin ihtiyaç ve beklentilerine göre şekillendi ve geliştirildi. Farklı müşteri ihtiyaçlarına yönelik gövde seçenekleri, sınıfının en üst seviyesinde sürüş özellikleri ve sınıfında bulunmayan bağlantırlık teknolojileriyle tüketici tercihi ilk sıraya yerleşti. Egea'yı hayal ederken ve tasarlarken amaçladığımız gibi tasarım ve teknolojinin ayrıcalık-



CENGİZ EROLDU
Tofaş CEO'su

larına geniş kitlelerin ulaşabileceğini ispatladı. Müşterinin ihtiyaçlarını karşılamak üzere ürün yelpazesinin sürekli büyümesi Egea'nın başarısında önemli rol oynadı. Ürettiğimiz 1 milyonuncu Egea ile **Tofaş**'ta üretilen toplam araç sayısı da 6 milyon 800 bini aştı. Egea'nın ürün geliştirme sürecinde kavram aşamasından sonuna kadar proje sorumluluğunu **Tofaş** Ar-Ge Merkezi üstlendi. Egea, kavram tasarımından ürünün geliştirilmesine ve pazara sunulmasına kadarki tüm süreçlerde, **Tofaş** imzasını taşıyan bir proje olarak yalnızca şirket tarihimizde değil, Türk otomotiv sanayiinde de özel bir yer sahip" dedi.

Egea'nın başarısında **Tofaş** Ar-Ge'nin de önemli bir rol oynadığına değinen **Cengiz Erol**du, "Üretimini gerçekleştirdiğimiz ürünlerin yanı sıra, Stellantis'in farklı küresel ürün projelerinin proje sorumluluğu üstlenebiliyoruz. **Tofaş** Ar-Ge'nin ulaştığı düzeyden, ülkemizin Ar-Ge birikimine katkı sağlaktan ötürü büyük memnuniyet duyuyoruz" diye konuştu.

Yıllar içerisinde Fiat Egea

Egea, ilk kez İstanbul Autoshow 2015'te dünyaya tanıtılmıştı. **Fiat Egea**, AutoBest 2016 değerlendirmesinde Avrupa'da yılın otomobili seçildi. 2021 yılında eklenen Cross gövde seçeneği aynı yıl **Otomotiv** Gazetecileri Derneği üyelerinin oylarıyla "Türkiye'de Yılın Otomobili" seçildi. 2022 yılının ocak ayında aileye yeni bir gövde daha eklendi ve Cross Wagon tanıtıldı. Mart ayından itibaren ise Egea'nın dizel ve otomatik vitesi versiyonlarıyla beraber, Egea Hybrid, Türkiye ve dünya yollarıyla buluştu.

AXA Amerikan Hastanesi işbirliği

AXA Sigorta, **Amerikan Hastanesi** ile yaptığı işbirliği ile sağlık hizmetlerinin dijitalleşmesine yönelik ortak bir çalışma başlatıyor. AXA CEO'su ve Yönetim Kurulu Başkan Vekili Yavuz Ölken, "Pandemi sonrasında sağlık alanında da dijital teknolojiler hızlandı, müşterilerimizin sağlık hizmetlerinin hızı ve kalitesine dair beklentileri değişti. Bu beklentilere cevap verebilmek için **Koç Healthcare** işbirliğiyle müşterilerimize yeni nesil teknolojiler ile geliştirilen dijital sağlık hizmetleri sunacağız" dedi. **Koç Healthcare** CEO'su Dr. Erhan



Bulutcu ise, "Dijital tıp, proaktif yaklaşım ile daha büyük sağlık sorunlarını engelleyerek ayaktan hasta hizmetlerinde hastanelerin yoğunluğuna çözüm olacağı gibi aynı zamanda sağlığa erişimi de kolaylaştıracak. Anlaşma kapsamında telemedicine ekosisteminde bir ilke imza atarak işbirliğimizi başlatıyoruz" dedi.

Gölcüklü **Transit** zirveye taşıdı

FORD, ticari araç üssü **Ford** Otosan'ın üretim gücüyle 2022'de Avrupa'nın ticari araç satış lideri oldu. Bu, **Ford** için art arda sekiz yıl pazar liderliğini anlamına geliyor ve sektörde yeni bir rekora işaret ediyor. Bu rekorda en önemli pay, Avrupa'da 1 ton segmentinde en çok satılan ticari van unvanına sahip, Gölcüklü **Ford Transit** Custom'ın oldu. **Transit** Custom'ın başarısı ve **Ford Otosan**'ın üretim gücüyle **Ford**, yüzde 15 ile Avrupa'daki şimdiye kadarki en yüksek toplam pazar payına ulaşırken



11 ülkedeki pazar payını yıldan yıla da artırdı. **Ford** Pro Avrupa Genel Müdürü Hans Schep, "Sekiz yıl üst üste Avrupa pazar liderliği rekorunu kırmak, ticari müşterilerimizin **Ford'a** duyduğu güvenin bir göstergesi" açıklamasında bulundu.

Ford Avrupa'ya Gölcük dopingi

Ford, ticari araç üssü Ford Otosan'ın üretim gücüyle 2022'de Avrupa'nın ticari araç satış lideri oldu. Bu, Ford için art arda 8 yıl pazar liderliğini anlamına geliyor. Bunda en önemli pay, Avrupa'da 1 ton segmentinde en çok satılan ticari van unvanına sahip, Ford Otosan'ın fabrikalarında üretilen Transit Custom'ın oldu. Transit Custom'ın başarısı ve Ford Otosan'ın üretim gücüyle Ford, yüzde 15 ile Avrupa'daki şimdiye kadarki en yüksek toplam pazar payına ulaşırken; İngiltere, Almanya, Fransa, İtalya, İspanya, Yunanistan, İrlanda, Portekiz, Romanya, İsveç ve Türkiye olmak üzere 11 ülkedeki pazar payını yıldan ıla da artırdı.

2021'de elektrikli ve ağırlıklı yeni nesil ticari



araç projelerinin 2026 yılına kadar hayata geçirilmesi için 2 milyar avroluk bir yatırım planı duyuran Ford Otosan, Ford'un elektrikli dönüşümünde stratejik önem taşıyor. Ford Otosan'ın elektrifikasyon yolculuğundaki önemli kilometre taşlarından biri haline gelen E-Transit, 2022'nin ikinci çeyreğinde Ford'un Avrupa'daki ilk tam elektrikli ticari aracı olarak Gölcük'teki hattan indirildi. E-Transit, geçtiğimiz yılın haziran ayından bu yana Avrupa'da 2 tonluk elektrikli ticari araç segmentinin aylık satışlarına öncülük ediyor.

Kocaeli'nin yıldızları Avrupa satış lideri



FORD ticari araç üssü **Ford Otosan**'ın üretim gücüyle 2022'de Avrupa'nın ticari araç satış lideri oldu. Bu, marka için art arda sekiz yıl pazar liderliğini anlamına geliyor ve sektörde yeni bir rekora işaret ediyor. Bu rekorda en önemli pay, Avrupa'da 1 ton segmentinde en çok satılan ticari van unvanına sahip, **Ford Otosan** Kocaeli fabrikalarında üretilen **Ford Transit Custom**'ın oldu. **Ford**, yüzde 15 ile Avrupa'daki şimdiye kadarki en yüksek toplam pazar payına ulaşırken, 11 ülkedeki pazar payını yıldan yıla da artırdı. Bu yıl itibarıyla 'Yeni Nesil **Transit Custom**' ailesinin dizel ve şarj edilebilir, hibrit elektrikli ile tam elektrikli ilk versiyonu da Kocaeli'de bantlardan çıkacak.



Ford Otosan, Ford'u 8. kez Avrupa ticari araç satışlarında liderliğe taşıdı

Ford, ticari araç üssü Ford Otosan'ın üretim gücüyle 2022'de Avrupa'nın ticari araç satış lideri oldu. Ford Otosan açıklamasına göre, Ford Otosan Kocaeli fabrikalarında üretilen Transit Custom, Türkiye ve Avrupa'nın 1 ton segmentindeki en çok satan van aracı olurken, İngiltere'de de yılın en çok satan aracı seçildi. Bu, Ford için art arda sekiz yıl pazar liderliğini anlamına geliyor ve sektörde yeni bir rekora işaret etti. Burekorda en önemli pay, Avrupa'da 1 ton segmentinde en çok satılan ticari van unvanına sahip, Ford Otosan Kocaeli Fabrikalarında üretilen Ford Transit Custom'ın oldu.

Transit Custom'ın başarısı ve Ford Otosan'ın üretim gücüyle Ford, yüzde 15 ile Avrupa'daki şimdiye kadarki en yüksek toplam pazar payına ulaşırken, İngiltere, Almanya, Fransa, İtalya, İspanya, Yunanistan, İrlanda, Portekiz, Romanya, İsveç ve Türkiye olmak üzere 11 ülkedeki pazar payını yıldan yıla da artırdı. Öte yandan bu yıl itibarıyla "Yeni Nesil Transit Custom" ailesinin dizel ve şarj edilebilir, hibrit elektrikli versiyonları ile tam elektrikli ilk versiyonunu da Kocaeli Fabrikalarında üretilen.



Kadın girişimcilere e-ihracat eğitimi



KADIN girişimcilerin rekabet gücünü artırmak için Avrupa İmar ve Kalkınma Bankası (EBRD) ile güçlerini birleştiren **Yapı Kredi**, "Sınırları Kaldıran Kadınlar Programı" ile kadın girişimcileri e-ihracat eğitimleri ile buluşturuyor. Eğitimi tamamlayan girişimciler arasından, jüri tarafından yapılacak değerlendirme sonucu belirli kriterleri sağlayan 40 kadın girişimci, Lenta Enterprise firması tarafından verilecek uçtan uca ücretsiz e-ihracat danışmanlığından yararlanmaya hak kazanacak. Program kapsamında, 'E-ihracat temel bilgiler ve pazar yerlerinde satış için gerekenler', 'Hedef pazar, rakip analizi ve kar/zarar analizi hazırlama' gibi çeşitli başlıklarda eğitimler verilecek.

Yapı Kredi'den kadınlara e-ihracat eğitimi

Kadın girişimcilerin rekabet gücünü artırmak için Avrupa İmar ve Kalkınma Bankası (EBRD) ile güçlerini birleştiren Yapı Kredi, "Sınırları Kaldıran Kadınlar Programı" ile kadın girişimcileri e-ihracat eğitimleri ile buluşturuyor.

Verilen eğitimler sayesinde kadın girişimcilerin e-ihracat alanında sür-

dürülebilir gelişimlerinin desteklenmesi hedefleniyor. Eğitimi tamamlayan girişimciler arasından, jüri tarafından yapılacak değerlendirme sonucu belirli kriterleri sağlayan 40 kadın girişimci ise Lenta Enterprise firması tarafından verilecek uçtan uca ücretsiz e-ihracat danışmanlığından yararlanmaya hak kazanacak.

Anadolu Uygarlıkları'nın 11. kitabı İonialılar



Tüpraş ve Yapı Kredi Yayınları iş birliğiyle hazırlanan Anadolu Uygarlıkları Serisi'nin 11. kitabı "İonialılar: Ege Kıyıları'nın Bilge Sakinleri" yayımlandı. Seri, 2011 yılında Tüpraş ve Yapı Kredi Yayınları iş birliğiyle başlatılmıştı. Toplam 12 kitaptan oluşan kolektif bir yayın projesi olan Anadolu Uygarlıkları Serisi

araştırmacılara ve okurlara Anadolu uygarlık tarihine dair kapsamlı bir külliyat sunuyor. Serinin bütün kitapları Türkçe ve İngilizce olmak üzere iki dilde hazırlanıyor. "İonialılar: Ege Kıyıları'nın Bilge Sakinleri", İonların Batı Anadolu'da yarattığı özgün kültüre ve bıraktığı izlere yoğunlaşıyor. Kitap, İonia bölgesinin tarih öncesi çağlarını da kapsayan derin bir tarihe ışık tutuyor. Günümüzden yaklaşık 2600 yıl öncesine denk gelen İonia altın çağı; kültür ve sanat hayatı, inanç sistemi ve kutsal alanları, diplomasi ve komşularıyla ilişkiler gibi ana başlıklar altında önemli bilgiler paylaşıyor. Ayrıca, her biri alanının uzmanı, yerli ve yabancı akademisyenler tarafından güncel veriler ışığında kaleme alınan 28 akademik makale ilgili dönemin bilinmeyen yönlerini gözler önüne seriyor. İonialılar, MÖ 1. binyılda Anadolu'nun Ege kıyılarında yaşayan en büyük insan grubuydu. Tarihçi Herodotos'a göre, Ege Denizi'ndeki Samos ve Khios adaları da dahil olmak üzere İzmir'in kuzeyindeki Phokaia'dan (Foça/İzmir) güneydeki Miletos'a (Milet/Aydın) kadar Batı Anadolu kıyısı boyunca toplam 12 şehir kurdular. Eski bilimsel çalışmalarda İonların genellikle "Doğu Yunanlar" olarak adlandırılmasına rağmen, Kıta Yunanistan kültürünün ve Batı uygarlığının birçok yönünü İonia'da meydana gelen tarihi olaylar ve süreçler şekillendirdi. Antikçağ'ın yetiştirdiği çok sayıda tanınmış şahsiyet İonia bölgesinde doğdu ve yaşadı. Miletoslu Thales, Ephesoslu Herakleitos, modern Batı felsefesi ve biliminin temeli olarak görülen İonia felsefe okulunun öncüleri konumunda. Yine Batı edebiyatının temel taşı sayılan İlyada ve Odysseia'nın ozanı Homeros da İonia'da doğdu ve yaşadı. **HABER MERKEZİ**

Kapısında kuyruk olunan sergi

Cumartesi akşamını bir kulüp ya da restoran değil, bir sanat galerisinin önünde kuyruk vardı. İçerisi çok kalabalık olduğu için insanlar sırayla içeri elniyor. Bahsettiğim galeri **Pilevneli**. Lokasyonu ise **Dolapdere**. Aslında Pilevneli Galerisi'deki bu ilk sergi kuyruğu değil. Daha önce **Refik Anadol**'un sergisinde de buna benzer görüntüler yaşanmıştı.

Üstelik günlerce. Şimdi de **Ali Elmacı**'nın sergisinin açılışında aynı çılgın kalabalığa şahit olduk.

Açılıştan haftalar önce serginin tanıtımları, videoları dönmeye başlamıştı sosyal medyada.

Özellikle de **Aleyna Tilki**'nin oynadığı kısa film hayli merak uyandırmıştı.

Bu tanıtımları da etkisiyle serginin ilk günü, tipik ve hayli sıkıcı geçen açılışlardan çok başka bir şey, über hareketli bir "olay" döndü.

DUDAKLARIMI ÖP KALBİMİ HANÇERLE
Serginin ismi "Dudaklarımı Öp Kalbimi Hançerle".

Tipik ismi gibi sergideki işler de **bolca illelem** barındırıyor.

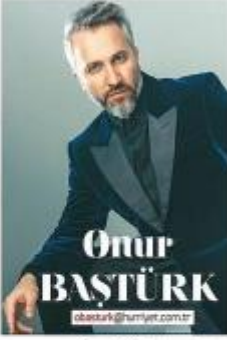
Hızlıca gözlediğimde ilk dikeyatımı gören bu oldu.

İtiraf edeyim: Bazı işleri yoğun kalabalıktan dolayı görmedim.

Özellikle video işlerine kalabalık yoğun ilgi gösterince odaklanmak zor oldu. Bir tek Aleyna Tilki'li videoyu baştan sona izledim.

Toplum tarafından üzerine yaptırılan tüm etiketleri bir bir söküp atıyor Aleyna Tilki video boyunca. Sonra da elmasını yırtıp huzurla uykuya dalıyor!

Bu videoyun teması üzerine bir de şarkı yapmış Aleyna.



Önu da dihiyorsunuz videoda. "Keşke şarkı olmasaymış" dedim, çünkü kısa filmin sanatsal edisini "video kipleştirmiş" bu şarkı.

SİNEMAYA GEÇER Mİ?
Ali Elmacı sergideki üç kısa filmin yönetmenliğini üstlenmiş.

Prodüktörü ise Bulut Reyhanoglu. Kısa filmlerin dünyasına söyle bir bakınca, Ali Elmacı'nın kamera arkasına daha çok geçeceğini ve hikâyeye anlatıcılığın tablolarından daha çok sinemada devam edeceğini hissettirdi.

Zaten Elmacı'nın tabloları da her daim bir uzun metraj dünyası gibi bol karakterli ve katman katmandır.

Öm o dünyaya yaratan filmler çıkmaya devam etse nefis olur aslında.

PERA PALACE VE SOHO
Sergi açılış sonrası Dolapdere'deki kalabalık soluğu Pera Palace Otel'i'nde aldı.

Gaye Su Aliyol'un performansının olduğu sergi partisinde...

Elmacı'nın kısa filmlerinde oynayan oyuncular da partideydi: Hakan Meriçler, Hatice Aslan, Melissa Sencelur...

Bir noktadan sonra ise parti kalabalığının bir kısmı Scho House'a geçti.

Scho House'dan sonra da Room Pera'ya.

Kıscası Dolapdere'deki sergi kalabalığı Beyoğlu'nun popüler mekânları arasında bölünerek dağılmış oldu.

Bölgenin sanatsal geçmişi

Dolapdere'nin "sanatsal" geçmişini de kısaca özetleyelim:

Bu bölgede önce **Dirimart** ve **Pilevneli** galeri açtı.

Hatta onlar ilk açıldığında, "Buraya insanlar gelir mi?" diye düşünülüyordu.

Çok geçmeden **Arter'in** yeni binasının inşaatı bitti ve **Arter'in** geliştirdiği birlikte Dolapdere'nin estetik olarak çehresi de değişmeye başladı.

Müze Evliyağlı de **Arter** le aynı cadde üzerinde bir galeri açtı.

Derken **dört önemli galeri** Dolapdere'ye çok yakın olan Piyalepaşa projesinin içine konulandı:

Meriçür, Zilberman, ArtSumer ve Pi Artworks.

Galerilerin yoğun olarak yer almaya başladığı bu bölgede hâlâ eksik olan tek şey, sergi çılgın sonrası sosyalleşmek için iyi bir mekân olmaması.

Petrol İstasyonu açılışı yapıldı



HABER

**Gamze
GÜLSER**

UND Yönetim Kurulu Başkanı Muhittin Ocak'ın, Yenişehir Marina yakınlarındaki **Opet** Petrol İstasyonu açılışı gerçekleştirildi. Marina Enerji A.Ş bünyesinde yer alan petrol istasyonunun açılışını, Mersin Ticaret ve Sanayi Odası (MTSO) Meclis Başkanı Hamit İzol ve UND Yönetim Kurulu Başkanı Muhittin Ocak yaparken, davetlilerde başkanları yalnız bırakmadı. MTSO Meclis Başkanı Hamit İzol, petrol istasyonunun hayırlı olmasını dilerken, Ocak'a da böyle bir tesisi açtığı için teşekkür etti.

